

会社説明会資料

新卒採用 会社説明会

株式会社アクテック



本日のレジュメ



事業内容

どのように情報化社会に
貢献しているのか？



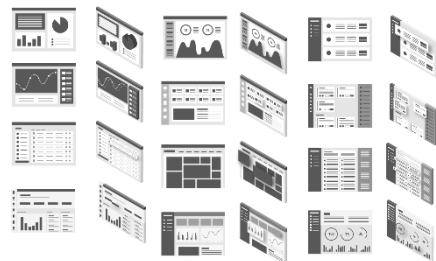
募集要項

採用条件と選考の流れ



会社概要

ITのどの分野で活躍して
いるのか？



仕事内容

アクテックの技術者の例



FAQ

皆さんからいただく
よくある質問

最後にアンケートのお願いがあります。
ご協力の程、宜しくお願い致します。

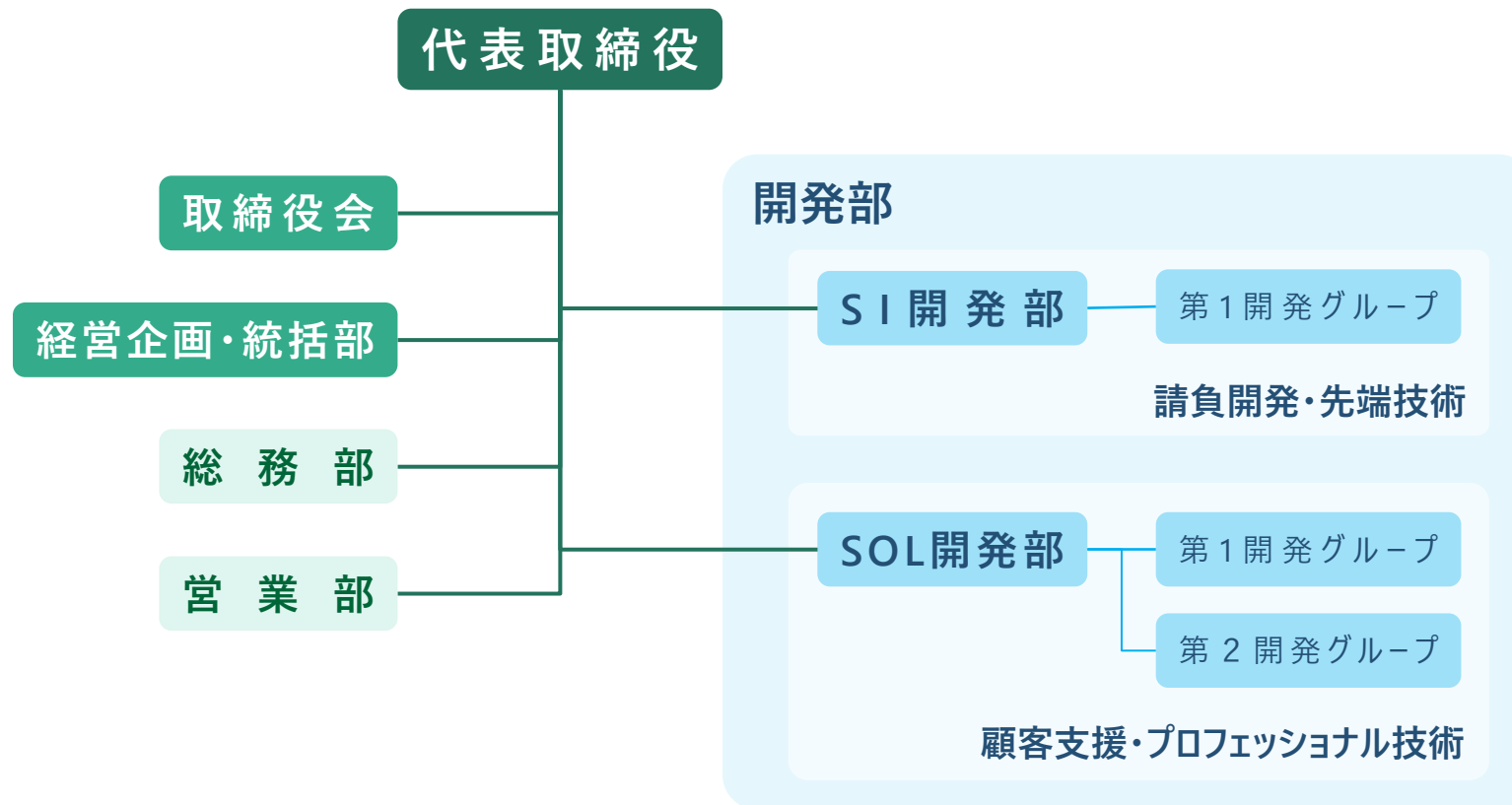
社名 株式会社アクテック

所在地 大阪市 北区 大淀南1丁目（スカイビル付近）
最寄駅：JR環状線福島駅 徒歩約8分 / 各線梅田駅 徒歩約15分

代表者 代表取締役 神谷 坦

従業員 40名

主な事業 企業向け情報システム、業務システム開発
・システムコンサルティング
・システム受託開発
・システムエンジニアリングサービス



企業概要

COMPANY OVERVIEW

活躍分野

業種：情報通信業

業界：ソフトウェア開発業

ソフトウェア業界

コンピュータプログラムの開発・構築
および運用サービスを提供



インターネット業界

インターネットを活用したサービスを提供
ネット通販、SNS、Webサイト構築など

ハードウェア業界

パソコン、携帯、サーバなどの機器や、
ネット接続機能のある家電機器を提供

通信・プロバイダ業界

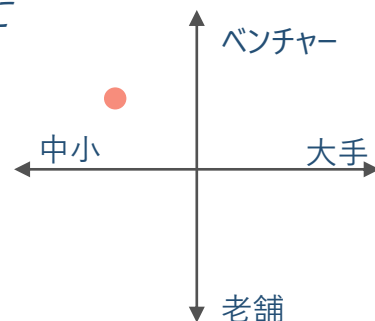
通信サービスを提供。電話事業、イン
ターネット接続サービス事業など

ポジション/特徴

企業規模：独立系/中小企業

創立：1998年/24期目

- 創立20年を超え、より社会的に
信頼できる企業へ成長！
- 独立系の強みを生かして、
多様性のある企業へ！



独立系

大塚商会
ITホールディングス
トランスコスモス



ユーザー系

銀行系

野村総合研究所
みずほ情報総研
三菱総合研究所

通信系

NTTデータ
ソフトバンクテクノロジー

生保系

ニッセイ情報テクノロジー

商社系/その他

伊藤忠テクノソリューションズ
日鉄ソリューションズ
SCSK

メーカー系

日立 東芝
NEC 日本IBM

ICTで情報化社会に貢献する企業

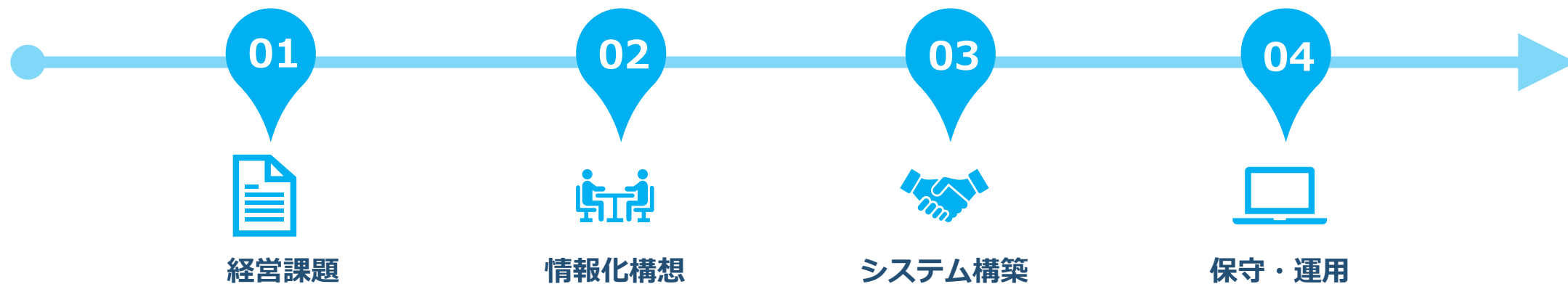
ALWAYS CHALLENGE NEW TECHNOLOGY

- システムコンサルティング
- **システム受託開発**
- システムエンジニアリングサービス

ICTで企業課題を解決し《**企業の戦略的成長を支援**》

提案型企業として《**新しい技術を活かした業務最適化に貢献**》

明確なビジョンに基づいた《**経営支援システムを提案・構築**》



IT企業としての役割と責務①

業務系システムベンダーとして、こういった分野で活躍しているか

化学企業



住友化学
住友精化
住友化学グループ



医療用医薬品/製薬企業



住友ファーマ（大日本住友製薬系）
住友ファーマプロモ
住友ファーマアニマルヘルス
沢井製薬



sawai

一般用医薬品/製薬企業



小林製薬



あいたけ
をかた手にする



一般企業

産業の「IT化」

成長戦略

IT人材不足

Actec
ADVANCED COMPUTER TECHNOLOGY
IT企業

企画・提案

システム開発

運用・保守

IT人材提供

《産業のIT化》と共に、企業のIT化・デジタル化が必須

一般企業に求められる、IT化、情報戦略をご支援
ITコンサルティング・システム開発・デジタル人材を提供

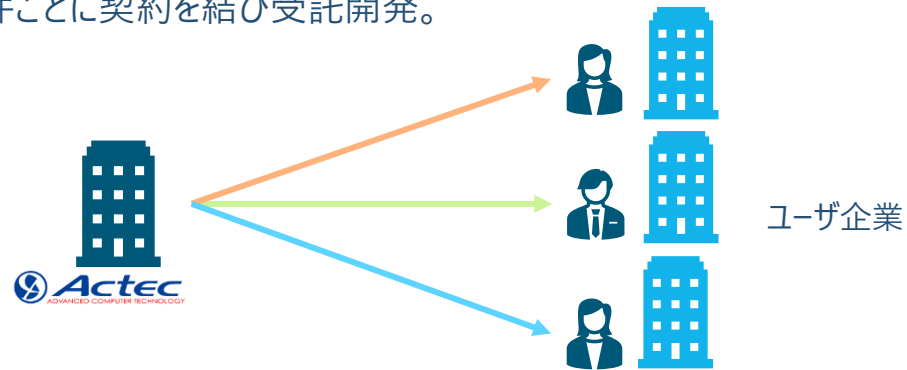
ユーザー企業への情報化支援（DX対応）を中心にユーザー企業/システムベンダーの両社が協力
共に考え、共に成長するビジネスパートナー

IT企業としての役割と責務②

働き方の変化、《生産性の向上》と《技術者の最適配置》

《これまで》働き方は、

- ① 特定のエンジニアがユーザ企業に常駐。
- ② ユーザ企業の課題やプロジェクトが共有しづらい。
- ③ 案件ごとに契約を結び受託開発。

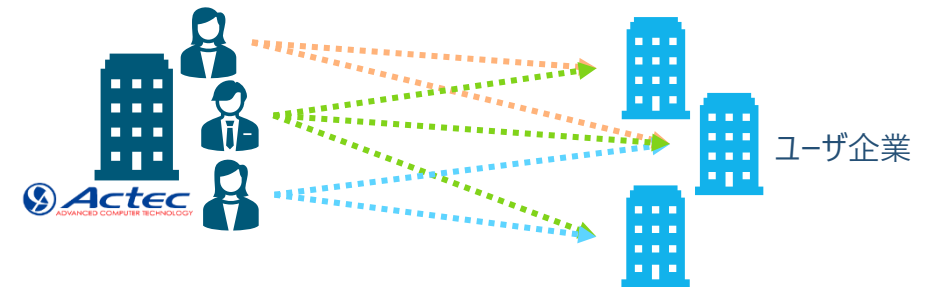


《問題点》

- ① 《特定のスキル》を持ったエンジニアが常駐するのでサポート範囲、稼働時間が限られる。
- ② 案件ごとに開発範囲、開発内容を摺合せ、都度契約を行う。
- ③ ユーザ企業は、柔軟な対応ができない。
- ④ 社員の帰属意識の低下。

《これからの》働き方は、

- ① ユーザ企業に常駐せず、主に自社内より、複数の多様なエンジニアが技術やサービスを提供。
- ② ユーザ企業で発生する課題やプロジェクトをリアルタイムに共有。
- ③ リモート会議を開催し、作業を切り分け、迅速に作業。

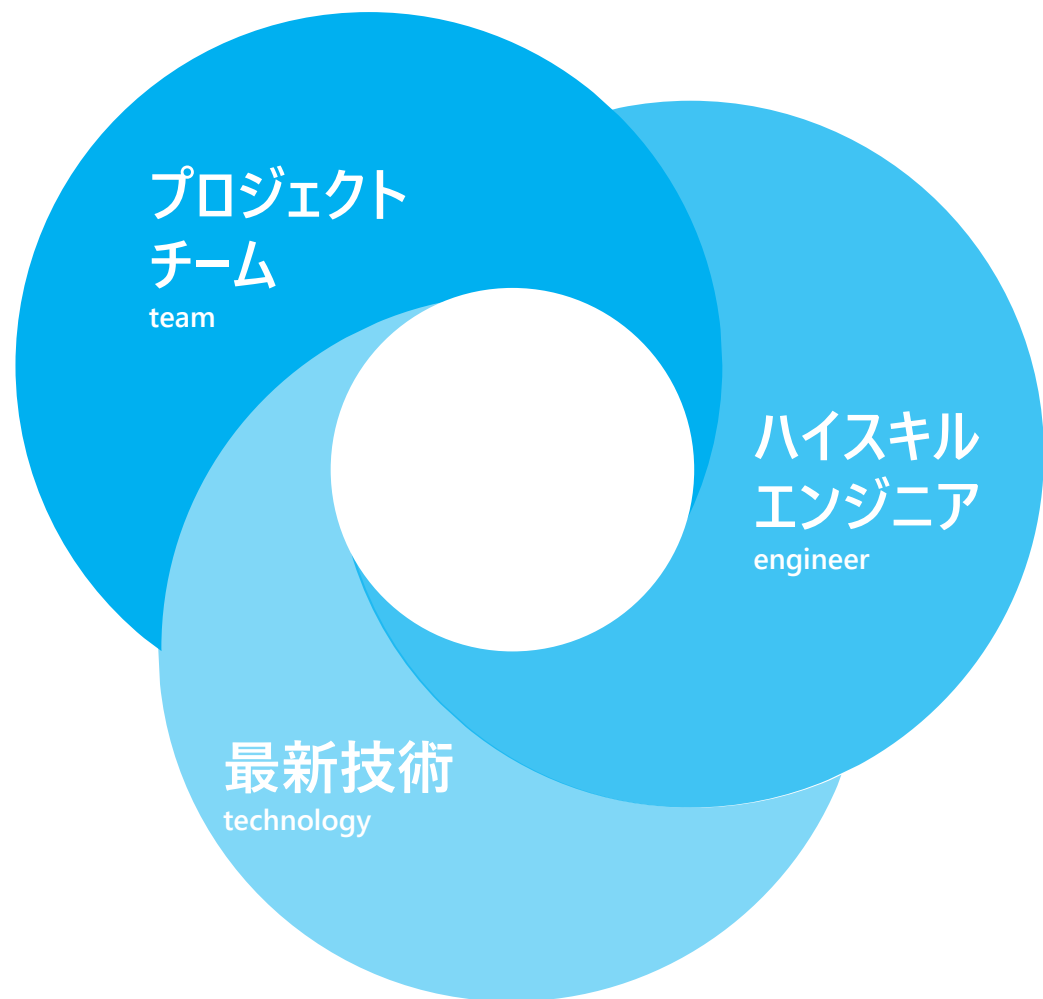


《改善点》

- ① 複数のエンジニアが《様々なスキル》でユーザ企業をサポート、必要なスキル/価値を提供。
- ② 案件、プロジェクトを横断的に対応が可能。
- ③ 社員がそれぞれの得意分野、特性に応じた作業が可能。
- ④ ユーザ企業は、柔軟な対応が可能になる。
- ⑤ アクテック社員の帰属意識が向上。
- ⑥ 複数のユーザ企業に多様なサービスを共有可能。

企業ニーズにお応えする経営支援システムを開発

TOTAL PRODUCE & TOTAL OPTIMISATION



ビジネスを支える多様な情報システムを開発 生産性向上を支えるソリューションを開発

team

プロジェクトチーム

システム導入に向けたコンサルティングをはじめ、要件定義、設計、製造、試験など、対応できるチームを組成

engineer

ハイスキルエンジニア

大手企業様のシステム開発、および保守・運用を担当することで培われた経験豊富な専門性の高い技術者が在籍

technology

最新技術

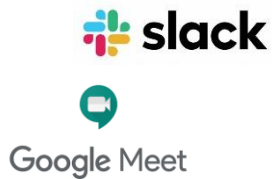
常に向上心をもって新しい価値の創造にチャレンジし続け、最新技術の導入が求められる難易度の高い開発依頼にも対応

社風・特徴

About Employees

フラットな組織

オープンコミュニケーション



個性・役割を意識した、フラットな組織
若手を中心とした推進力のある組織
オープンで風通しがいい職場環境



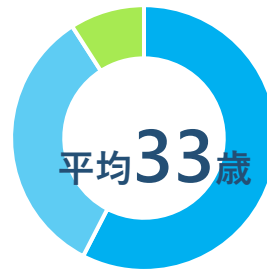
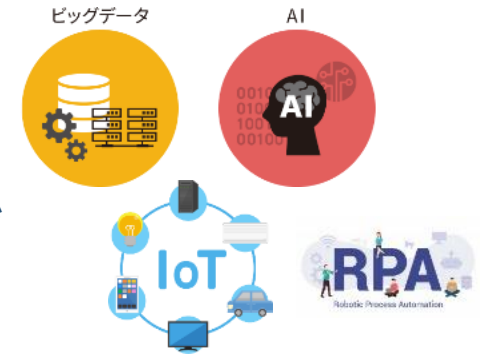
全社年齢比



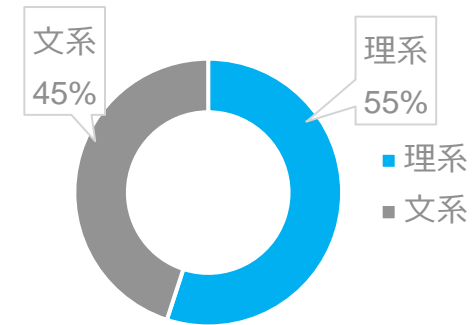
新しい技術

チャレンジ精神

積極的に新しい技術を活用
新たなビジネスモデルにチャレンジ



開発部年齢比



理系/文系

仕事内容 1 ー若手システムエンジニアの声

Job Description

仕事内容

《システムエンジニア（業務SE）》

やりがい

- ・モノづくりの楽しさが実感できる。
- ・お客様との人間関係が深まり、自己成長を実感できる。

身につくスキル

- ・ITスキルだけでなく、様々な業界/業務を知ることができる。
- ・提案から開発/運用まで幅広く携わることができ、将来のITニーズが身につく。

キャリアパス

- ・得意分野を活かして、プロフェッショナルへ！

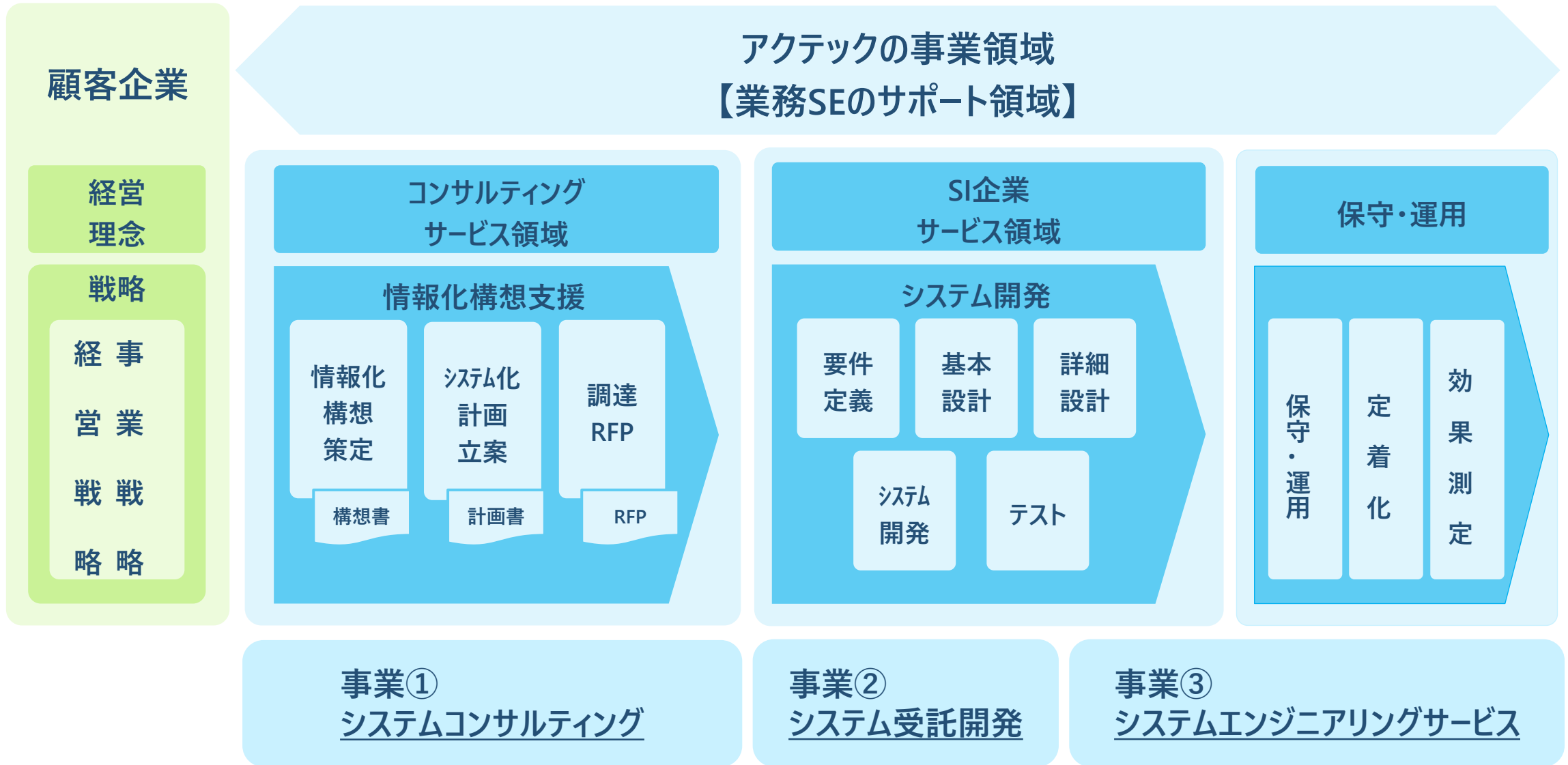
1日の流れ

- ・ 7：30 出勤中に情報収集
- ・ 8：30 始業（時差出勤中）
- ・ 9：00 プロジェクトミーティング
- ・ 10：00 チーム開発
- ・ 12：00 昼食
- ・ 13：00 顧客とOnline Meeting
- ・ 15：00 チーム開発
- ・ 17：30 清掃・終業
- ・ 19：00 帰宅
- ・ 22：00 学習



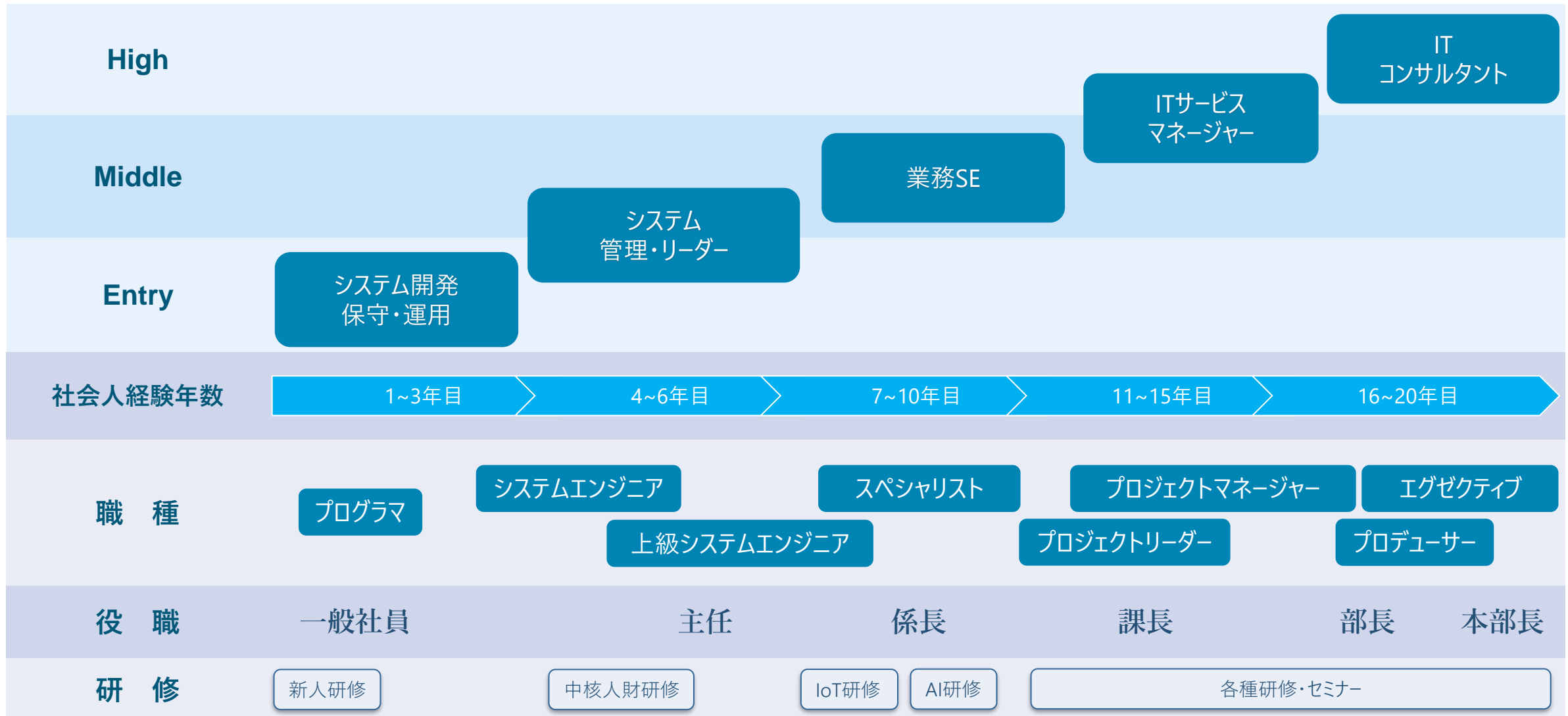
仕事内容と事業領域

Business Area



キャリアパス

Career Path



募集要項 1

項目	《プログラマ/SE》	備考
採用予定人数	4名 <前年度 3名>	前年度採用3名中2名はOic卒生！
勤務時間	9：00～18：00（定時）	コロナ禍のため、時差出勤中 8:30～、9:30～の社員もいます
休日	土・日・祝日 完全週休二日制	
募集学部・学科	不問	
勤務地	大阪市北区	案件により、客先勤務有
初任給	210,000円 (2022年四大卒実績)	社会人経験は考慮します
諸手当	勤務、家族、時間外手当 (在宅勤務手当)	

募集要項 2

項目	《プログラマ/SE》	備考
昇給月	6月	
賞与支給月	12月・3月	金額は業績・実績による
福利厚生	<ul style="list-style-type: none">・ 役職・家族・勤務・時間外手当・ 社会保険完備・ 退職金制度有・ 夏季休暇・年末年始休暇有・ 社内完全分煙・ 病気による入院費用の補助	<ul style="list-style-type: none">・ 現在は在宅勤務手当有・ 夏季休暇は2日
求める人物像	<p>【専門スキル】</p> <ul style="list-style-type: none">・ ソフトウェア開発の基礎知識、各種プログラミング言語（C#、Java、JavaScriptなど） <p>【人物・性格】</p> <ul style="list-style-type: none">・ 業務ソフトウェア開発に興味がある方	

よくある質問-社員データ編

平均年齢

全社員の平均年齢：**36**歳

開発部の平均年齢：**33**歳

年代別構成比

20代 : **40%**

30代 : **30%**

40代 : **12.5%**

50代~ : **17.5%**

男女比

男性 : 女性

85% : **15%**



よくある質問-社員データ編



社内勤務と客先常駐率

社内(請負) : 客先(常駐)

40% : **60%**

離職率・定着率

新卒入社者の3年以内離職率 **33%**

平均勤続年数 **9**年

OB・OGに関して

大卒社員の割合 : **59.5%**

電通大出身社員の割合 : **7.1%**

平均残業時間

月 **4.4時間**

(‘20年4月～’21年3月実績)

※システムリリース前が繁忙期です



年次有給休暇の取得率

59.4%

(‘20年4月～’21年3月実績)

※全国平均56.3%
(会社規模別では51.1%)

働き方改革への取り組み

- リモートワークや時差出勤など柔軟に対応
- 月間勤務時間の上限設定
- 有給休暇取得推進
- 社員の健康を意識した制度改革（健康経営）
- 感染症対策（一部補助制度・休暇制度有）



先輩社員の入社決め手

- **社内の雰囲気が良い**
- 楽しんで仕事に取り組んでいた
- しっかりと物事を話し合える雰囲気



社内イベント

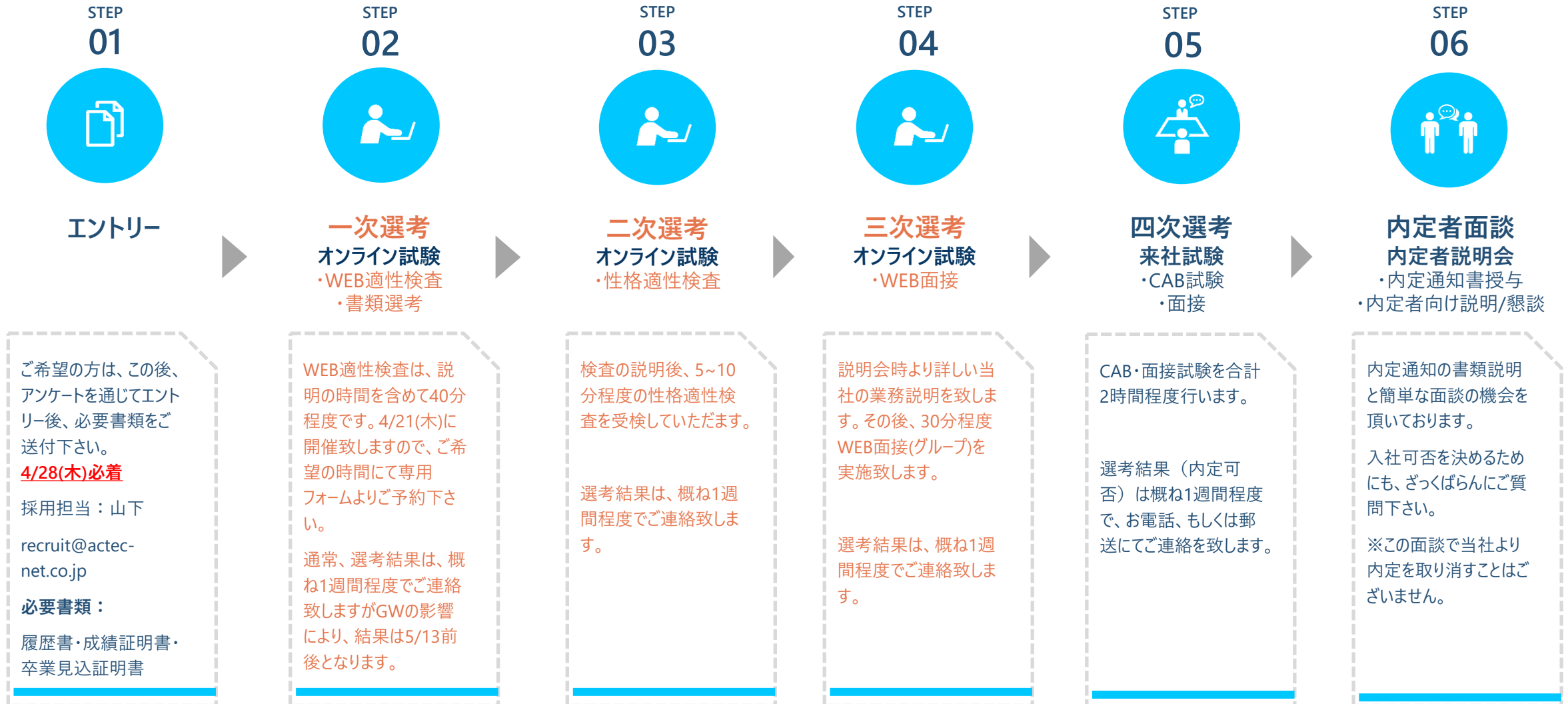
- 月次報告会
- 勉強会
- 親睦会（参加自由）

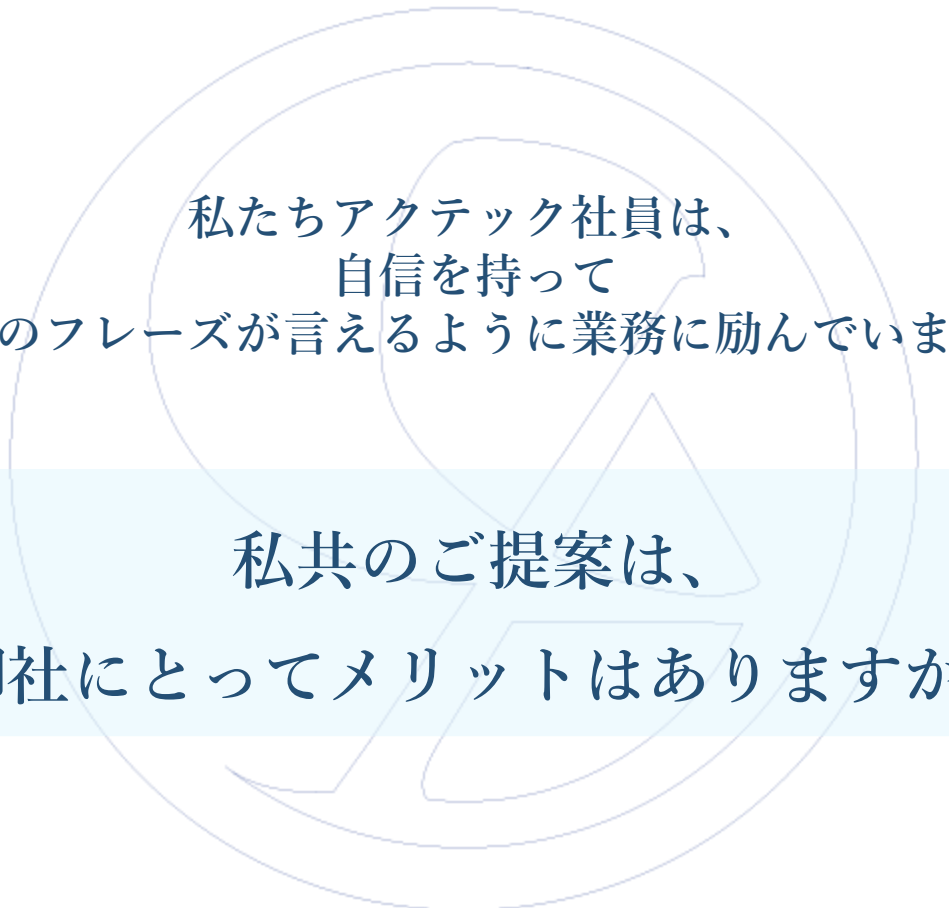
個人が成長しやすいポイントは？

- **6ヶ月の新人研修**は大きい
プログラムの基礎知識から学んでいますので、文系・未経験の方でも十分に立ち上がれる研修です。



選考の流れ





私たちアクテック社員は、
自信を持って
次のフレーズが言えるように業務に励んでいます

私共のご提案は、
御社にとってメリットはありますか。

最後に・・・

お知らせ

2022年4月21日 WEB適性検査 GoogleMeetにて
予約フォーム

<https://airrsv.net/actecexam1029am/calendar>

・10:00～、13:00～、15:00～

《必要なもの》

- ・カメラ使用可のPC
- ・電卓



アクテックの採用HPはこちら



<http://www.recruit.actec-net.co.jp/>

個別質問は、こちらのメールアドレスへお問合せ下さい
採用専用メールアドレス：recruit@actec-net.co.jp

アンケートへのご回答をお願いします。

以下のフォームより3分程度でご回答が可能です。
より良い採用活動にご協力ください！



<https://forms.gle/kvDhRQV7ZGQGQfLa8>