

会 社 説 明 会 資 料

# 新卒採用 会社説明会

資料ダウンロードページ

<http://www.recruit.actec-net.co.jp/oic>

説明会資料ダウンロードページ/



株 式 会 社 ア ク テ ッ ク



# 本日のレジュメ

|                 |                     |
|-----------------|---------------------|
| 1. 企業概要         | アクテックの活躍分野について      |
| 2. 事業内容         | 情報化社会に貢献、IT会社としての責務 |
| 3. 仕事内容         | 仕事の内容と働き方           |
| 4. 人事制度・キャリアパス  | 会社・自己の成長のために必要なこと   |
| 5. 採用情報・選考の流れ   | 募集要件・労働条件、採用選考の流れ   |
| 6. エントリー方法      | 採用試験への申込み方法         |
| 7. 企業データ・よくある質問 | 社風、その他データ           |
| 8. 質問・面談会       | 質疑応答                |
| 9. 1次選考 適性検査    | 30分の能力検査            |



# 企業概要

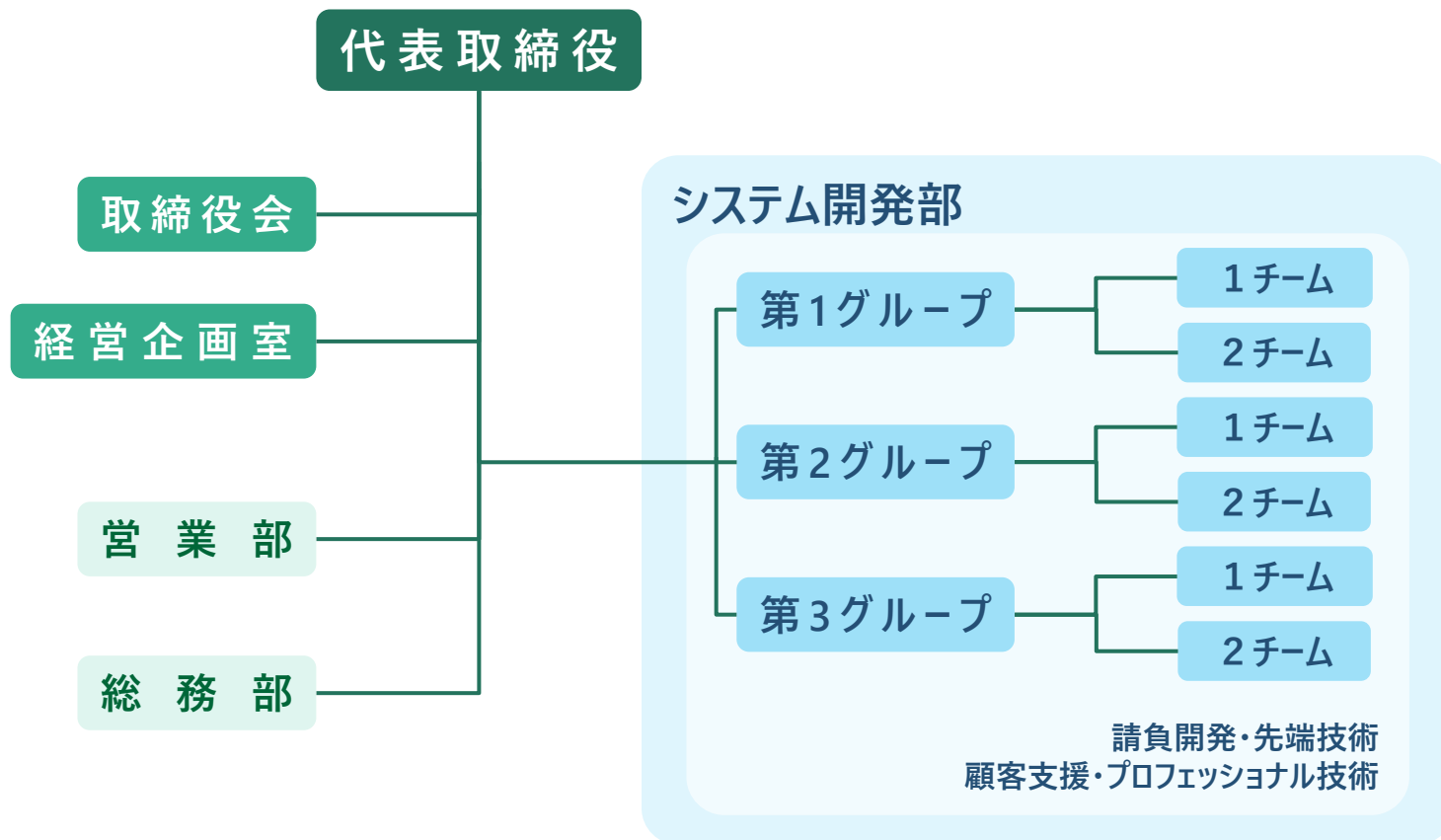
社名 株式会社アクテック

所在地 大阪市 北区 大淀南1丁目（スカイビル付近）  
最寄駅：JR環状線福島駅 徒歩約8分 / 各線梅田駅 徒歩約15分

代表者 代表取締役 神谷 坦

従業員 41名

主な事業 企業向け情報システム、業務システム開発  
・システムコンサルティング  
・システム設計・開発  
・システムエンジニアリングサービス



# 企業概要

COMPANY OVERVIEW

## 活躍分野

業種：情報通信業

業界：ソフトウェア開発業

### ソフトウェア業界

コンピュータプログラムの開発・構築  
および運用サービスを提供



### インターネット業界

インターネットを活用したサービスを提供  
ネット通販、SNS、Webサイト構築など

### ハードウェア業界

パソコン、携帯、サーバなどの機器や、  
ネット接続機能のある家電機器を提供

### 通信・プロバイダ業界

通信サービスを提供。電話事業、イン  
ターネット接続サービス事業など

## ポジション/特徴

企業規模：独立系/中小企業

創立：1998年/27期目

- 創立30年を目前に、より社会的に  
信頼できる企業へ成長！
- 独立系の強みを生かして、  
多様性のある企業へ！

### 独立系



大塚商会  
トランスコスモス  
TIS

### ユーザー系

#### 銀行系

野村総合研究所  
みずほ情報総研  
三菱総合研究所

#### 通信系

NTTデータ  
ソフトバンクテクノロジー

#### 生保系

ニッセイ情報テクノロジー

#### 商社系/その他

伊藤忠テクノソリューションズ  
日鉄ソリューションズ  
SCSK

### メーカー系

日立 東芝  
NEC 日本IBM

# 事業内容

# 主な事業

ALWAYS CHALLENGE NEW TECHNOLOGY

1. システムコンサルティング
2. システム開発
3. システムエンジニアリングサービス

ICTで企業課題を解決し《企業の戦略的成長を支援》

提案型企業として《新しい技術を活かした業務最適化に貢献》

明確なビジョンに基づいた《経営支援システムを提案・構築》

01



企業課題

02



情報化構想

03



システム構築  
設計/開発

04



運用・保守

# 事業分野と役割

## 業務系システムベンダーとして、こういった分野で活躍しているか

### 化学企業



住友化学

住友精化

住友化学グループ



### 医療用医薬品/製薬企業



大日本住友製薬系  
物産ファーマ



沢井製薬



### 産業の「IT化」

産業の「IT化」「スマート化」  
IT業界がユーザ企業とともに成長  
していく市場へ

### 成長戦略

ユーザ企業とIT企業が共に企業  
課題・社会課題を解決し、共に  
成長する関係の構築が必要

### IT人材不足

労働力の不足によるビジネスの停  
滞、課題解決にはICTによる生産  
性の向上が必要不可欠

社会課題を背景とした、ITに関する企業課題を内製  
だけでは解決できない

一般企業



企画・提案

システム開発

運用・保守

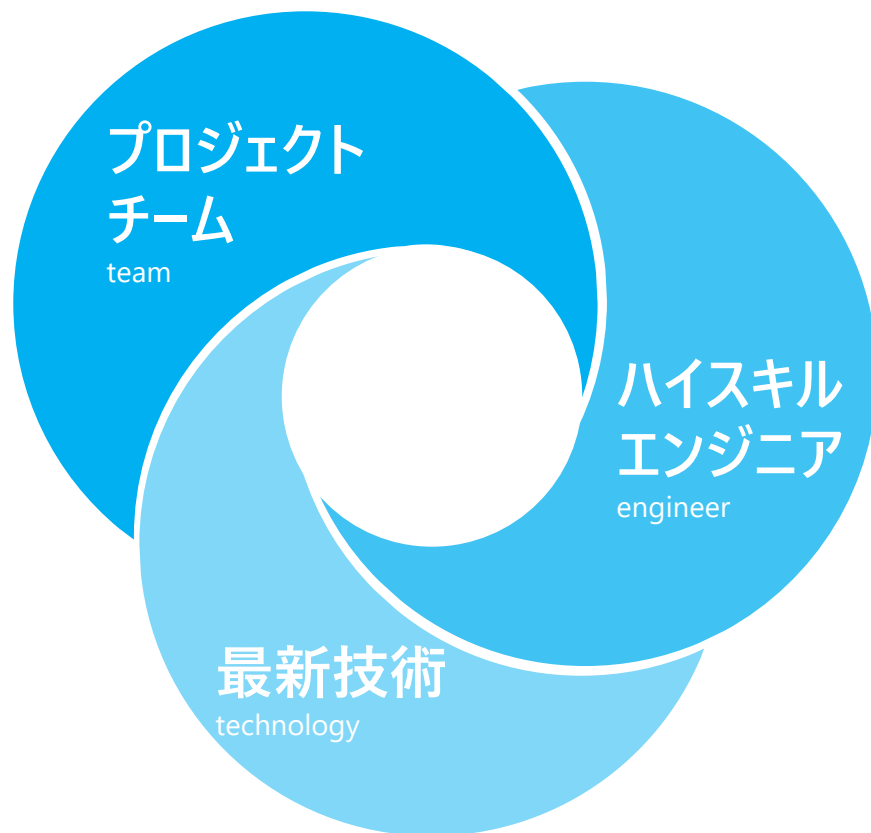
IT人材提供

一般企業に求められる、IT化、情報戦略を支援  
企画・提案／システム開発・運用／デジタル人材を提供

情報化支援(DX対応)を中心に  
ユーザー企業/システムベンダーの両社が協力、  
共に考え、共に成長するビジネスパートナー

# 柔軟な体制で企業ニーズに応えるシステムを開発

TOTAL PRODUCE & TOTAL OPTIMISATION



ビジネスを支える多様な情報システムを開発  
生産性向上を支えるソリューションを開発

## team

プロジェクトチーム

システム導入に向けたコンサルティングをはじめ、要件定義、設計、製造、試験など、対応できるチームを組成

## engineer

ハイスکیلエンジニア

大手企業様のシステム開発、および保守・運用を担当することで培われた経験豊富な専門性の高い技術者が在籍

## technology

最新技術

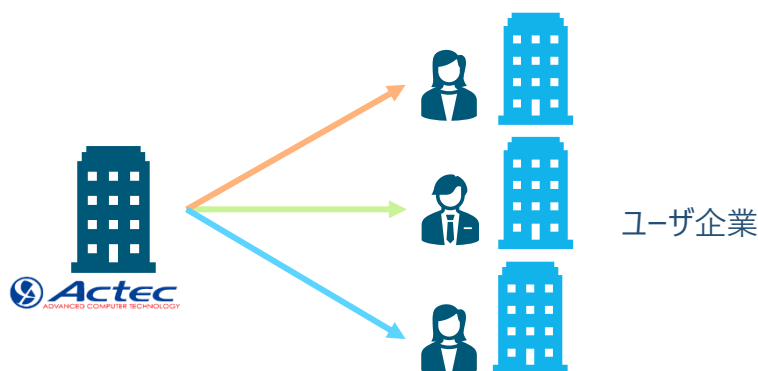
常に向上心をもって新しい価値の創造にチャレンジし続け、最新技術の導入が求められる難易度の高い開発依頼にも対応

# IT企業としての役割と責務

## 《生産性の向上》と《技術者の最適配置》

### 《これまで》働き方は、客先常駐勤務が中心

- ① 特定のエンジニアがユーザ企業に常駐し開発。
- ② 案件ごとに契約を結び受託開発。

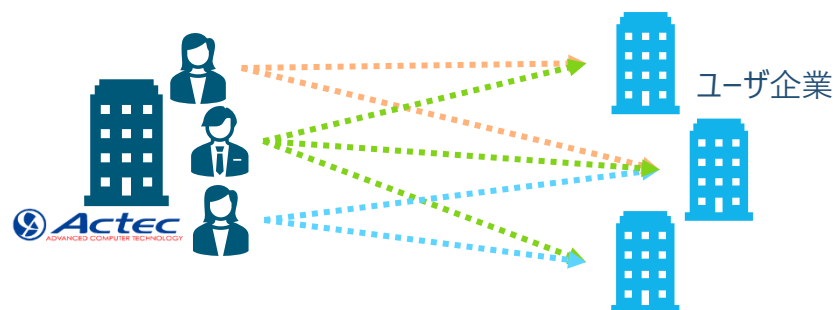


### 《問題点》

- ① 《特定のスキル》を持ったエンジニアが常駐するのでサポート範囲、稼働時間が限られる。
- ② 案件ごとに開発範囲、開発内容を摺合せ、都度契約を行う。
- ③ ユーザ企業の情報が共有されず、柔軟な対応ができない。
- ④ 社員の帰属意識の低下。

### 《これからの》働き方は、自社もしくは在宅勤務が中心

- ① 主に自社内に勤務、企業に多様な技術やサービスを提供。
- ② ユーザ企業で発生する課題やプロジェクトを横断的に対応。



### 《改善点》

- ① 複数のエンジニアが《様々なスキル》でユーザ企業をサポート、必要なスキル/価値を提供。
- ② 案件、プロジェクトを横断的に対応が可能。
- ③ 社員がそれぞれの得意分野、特性に応じた作業が可能。
- ④ ユーザ企業は、柔軟な対応が可能になる。
- ⑤ アクテック社員の帰属意識が向上。
- ⑥ 複数のユーザ企業に多様なノウハウやサービスを共有可能。

# 仕事内容

# 仕事内容と事業領域

Business Area

顧客企業

経営  
理念

戦略

経 事  
営 業  
戦 戦  
略 略

アクテックの事業領域  
【業務SEのサポート領域】

コンサルティング  
サービス領域

情報化構想支援

情報  
化  
構想  
策定

構想  
書

シス  
テ  
ム  
化  
計  
画  
立  
案

計  
画  
書

調  
達  
RFP

RFP

SI企業  
サービス領域

システム開発

要  
件  
定  
義

基  
本  
設  
計

詳  
細  
設  
計

シ  
ス  
テ  
ム  
開  
発

テ  
ス  
ト

保守・運用

保  
守  
・  
運  
用

定  
着  
化

効  
果  
測  
定

事業①  
システムコンサルティング

事業②  
システム開発

事業③  
システムエンジニアリングサービス

# 仕事内容 1 –業務内容と入社後の働き方

## Job Description

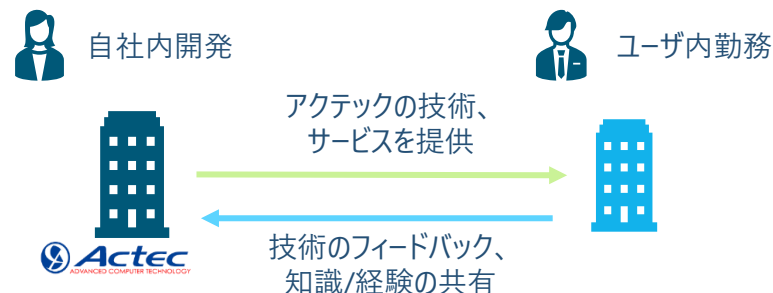
### 社内勤務の仕事

- 仕事の内容は、社内業務全般  
(システム開発、来社対応、電話対応など)
- 開発業務は、システム開発、運用支援、システム保守など
- 開発業務の主なお客様は、直接取引先
- 開発規模は、小～中規模
- 開発言語 (C#、HTML、JavaScript、VBAなど)

- 1年目は、基本的に社内勤務です。
- 入社から6ヶ月間が新入社員研修となり、その後は、自社内プロジェクトに参画します。
- 開発業務以外に社会人として必要なスキルを習得します。

### ユーザ企業内での常駐開発

- 仕事の内容は、主に開発業務のみ
- 業務の種類は、システム開発、運用支援、システム保守など
- 業務の主なお客様は、直接取引先、もしくは間接取引先
- 開発規模は、中～大規模
- 開発言語 (Java、C#、VBなど)



- 社内外のエンジニアが協力して、社員自身と会社、お客様の成長に貢献します。

# 仕事内容 2 –若手システムエンジニアの仕事

Job Description

## 仕事内容

システムエンジニア職

## 1日の流れ

- 8：30 始業（時差出勤中）
- 9：00 プロジェクトミーティング
- 10：00 チーム開発
- 12：00 昼食
- 13：00 顧客とOnline Meeting
- 15：00 チーム開発
- 17：30 清掃・終業



## やりがい

- モノづくりの楽しさが実感できる。
- お客様との人間関係が深まり、自己成長を実感できる。

## 身につくスキル

- ITスキルだけでなく、様々な業界/業務を知ることができる。
- 提案から開発/運用まで幅広く携わることができ、将来のITニーズが身につく。

## キャリアパス

- 得意分野を活かして、プロフェッショナルへ！

# 人事制度・キャリアパス

# 人事・評価制度

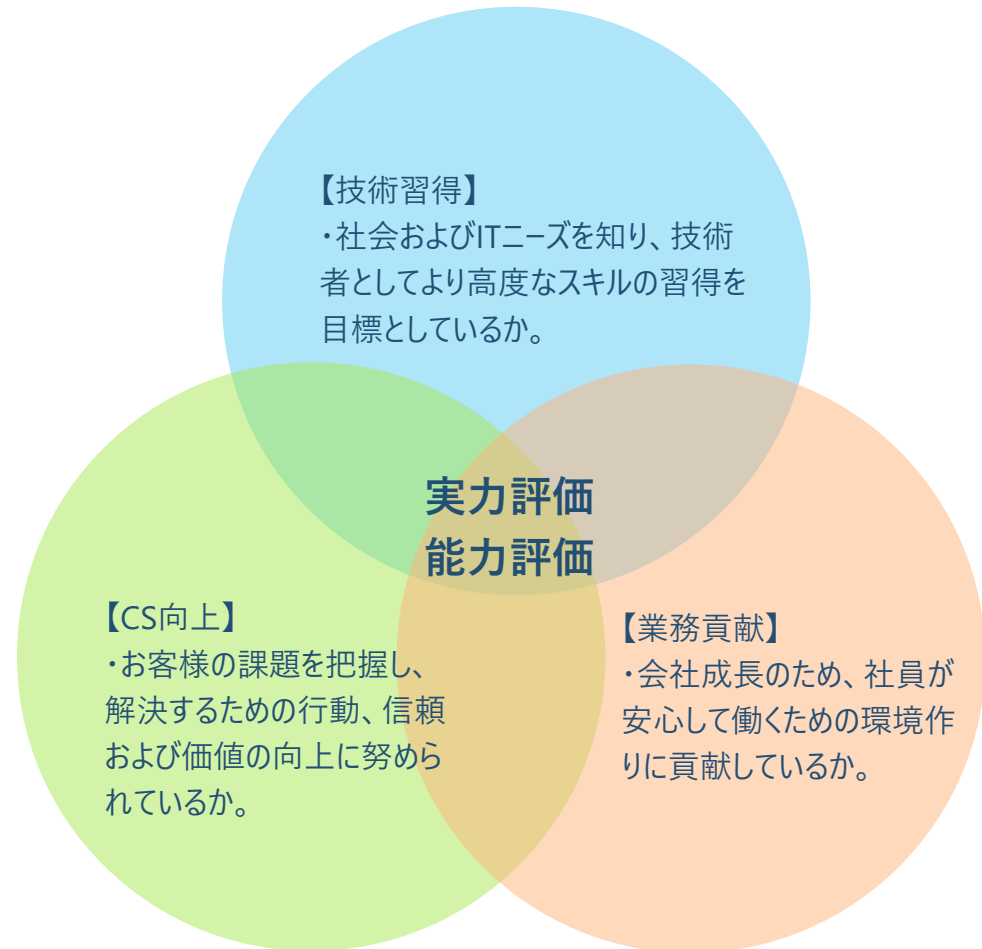
Human Resources System

・アクテックでは、技術者としてだけでなく、社会人としても一流であるべきと考えています。

・人事制度は、「お客様と共に考え、ともに成長する企業」であるため、社会環境の変化・ITニーズを的確に捉え、社員の一人ひとりが専門的な技術を身に付け、それぞれの職務責任を果たすことから始まります。

・制度内容は、「技術習得意欲」、「CS向上貢献度」、および「業務貢献度」の3つで構成されています。また、結果だけではなく、意欲/行動を評価することで平等な評価となるよう制度を設計しています。

・人事評価と報酬制度を連動することで、各社員が平等で、個々のやりがい、達成感を損なうことなく自由闊達な業務となるよう制度を運用、常に改善しています。



# 人財育成・キャリアパス

## Career Path

- ・アクテックでは、経験に応じた標準キャリアを設定していますが、社員個々の職能に応じた業務に従事します。
- ・お客様への安定したサービス提供、会社の成長、社員が安心して働ける環境を大切にしています。

| 階層別       |               |     | エントリー                                               |                                           |                 | ミドルエンド |               |  | ハイエンド     |  |  |
|-----------|---------------|-----|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------|--------|---------------|--|-----------|--|--|
| 職種別       | IT<br>プロ<br>職 | ITS |                                                     | プ<br>ロ<br>フ<br>ェ<br>ッ<br>シ<br>ヨ<br>ナ<br>ル | ITスペシャリスト       |        |               |  |           |  |  |
|           |               | APS |                                                     |                                           | アプリケーションスペシャリスト |        |               |  |           |  |  |
|           |               | PM  | 基<br>本<br>職<br>務                                    |                                           | プロジェクトマネージャー    |        |               |  |           |  |  |
|           |               | ITA |                                                     |                                           | ITアーキテクト        |        |               |  |           |  |  |
|           | コンサル職         |     |                                                     | コンサル業務                                    |                 |        |               |  |           |  |  |
|           | 営業職           |     |                                                     | 営業業務                                      |                 |        |               |  |           |  |  |
|           | 職種共通          |     | ヒューマンスキルなどの教育                                       |                                           |                 |        |               |  |           |  |  |
| 指定<br>施策別 |               |     | コンプライアンス、QMS、情報セキュリティ<br>労務管理、業務管理、パートナー管理<br>生産性向上 |                                           |                 |        |               |  |           |  |  |
| 研 修       |               |     | 新入社員<br>研修                                          |                                           | 中核人材<br>研修      |        | AI研修<br>IoT研修 |  | 各種研修・セミナー |  |  |

# 採用情報・選考の流れ

# 募集要項

**募集要項** 2025年3月までに国内外の大学・専門学校を卒業(見込み)の方。  
※学部・学科不問、未経験者可  
※既卒の方で就業経験が3年未満の方もご応募いただけます。

**採用職種** システムエンジニア職

**職務内容** お客様のビジネス上の課題を解決するためITソリューションを提案・  
提供するプロフェッショナルです。まずはPG/SEとして基本職務に従事  
します。その後、一人ひとりの適正に応じてキャリアを形成します。

**求める  
人物像** 業務ソフトウェア開発に興味がある方  
各種プログラミング言語知識を有する方  
※未経験者の応募も可能です。

**募集人数** 4名（前年度採用実績：4名/内、OiC生2名）

**初任給** 220,000円（2023年四大卒実績/基本給）

**諸手当** 勤務、家族、時間外、役職、在宅勤務手当

**賞与** 年2回（12月・3月）

**昇給月** 年1回（6月）

**勤務地** 自社の場合：大阪市北区  
その他：大阪、神戸など自宅から通勤時間を考慮

**勤務時間** 9：00～18：00（所定勤務時間：8時間）

**休日休暇** 土・日曜日（完全週休2日制）、祝日、夏季休暇、年末年始  
・仕事と育児の両立に関する取り組み：勤務時間短縮労働など

**加入保険** 健康保険、厚生年金保険、雇用保険  
労災保険、団体生命保険

**諸制度** 退職金制度、時短勤務制度、在宅勤務制度  
育児・介護休業制度、病気による入院費用補助

**厚生サービス** OCS(大阪府中小企業勤労者福祉サービスセンター)加入

**レクリエーション** 親睦会、イベント各種

**教育研修** 新入社員研修（6ヶ月）、中核人材研修、AI研修、IoT研修など  
職種に応じた研修（ヒューマン、テクニカル）  
その他業務の必要性に応じて、外部研修など

# 通常の選考の流れ



- ・選考結果は、可否に関わらず1週間程度でご連絡致します。
- ・エントリーから3次選考終了まで、概ね3~4週間程度を想定しています。
- ※応募人数、時期により選考期間が前後します。

# 本日の選考の流れ



- ・選考結果は、可否に関わらず1週間程度でご連絡致します。
- ・エントリーから3次選考終了まで、概ね3~4週間程度を想定しています。
- ※応募人数、時期により選考期間が前後します。

# 今後の選考の予定 ①

GWがあるため、通常時より選考期間が長くなってしまいます。  
予めご了承ください。



## 今後の選考の予定 ②

|            |                 |         |            |                   |                 |                 |     |   |    |   |
|------------|-----------------|---------|------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----|---|----|---|
| 今日         | <               | >       | 2024年 5月   | 🔍                 | ?               | ⚙️              | 月 ▾ | 📅 | ☑️ | ⋮ |
| 日<br>28    | 月<br>29<br>昭和の日 | 火<br>30 | 水<br>5月 1日 | 木<br>2            | 金<br>3<br>憲法記念日 | 土<br>4<br>みどりの日 |     |   |    |   |
| 5<br>こどもの日 | 6<br>こどもの日 振替休日 | 7       | 8          | 9<br>二次選考<br>結果連絡 | 10              | 11              |     |   |    |   |
| 12         | 13              | 14      | 15         | 16                | 17              | 18              |     |   |    |   |
| 19         | 20              | 21      | 22         | 23                | 24              | 25              |     |   |    |   |

# エントリー方法

## 本日のアンケートのご回答をお願いします。

---

専用フォームより、

- ・本日の説明会について、アンケートのご回答をお願いします。
- ・こちらから採用試験へ、エントリー可能！



3分程度です！より良い採用活動にご協力ください！  
<https://forms.gle/E5Ds4SQmEbBaEmY89>

## アクテックの採用HPはこちら

---

採用に関する情報を記載しております。

<http://www.recruit.actec-net.co.jp/>



エントリーのご相談などの個別質問は、  
こちらのメールアドレスへお問合せ下さい。  
採用専用メールアドレス：recruit@actec-net.co.jp

# 企業データ・よくある質問

# 社風・特徴

About Employees

## フラットな組織

オープンコミュニケーション

若手を中心とした推進力のある組織

個性・役割を意識した、フラットな組織

オープンで風通しがいい職場環境

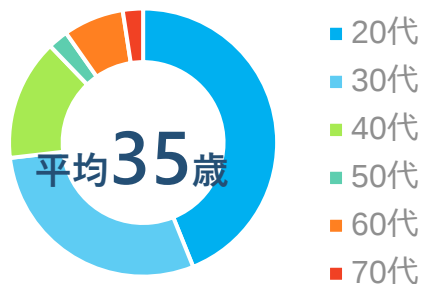
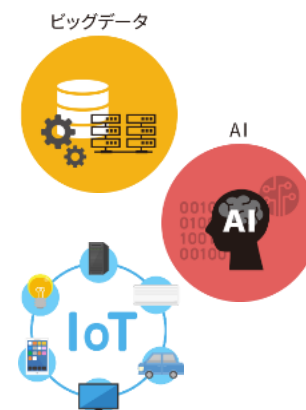


## 新しい技術

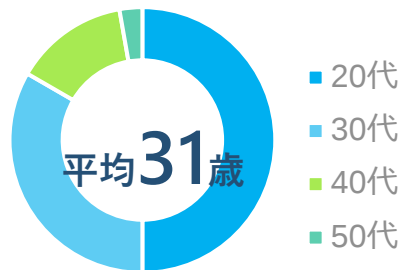
チャレンジ精神

積極的に新しい技術を活用

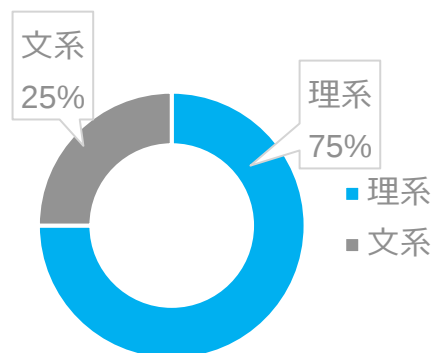
新たなビジネスモデルにチャレンジ



全社年齢比



開発部年齢比



理系/文系

# よくある質問-社員データ編

OiC出身者  
31.7%

## 平均年齢

開発部の平均年齢：**31**歳

リーダーの平均年齢：**32**歳

## 最終学歴

|      |   |      |
|------|---|------|
| 大学院  | : | 2.5% |
| 高専   | : | 2.5% |
| 大学   | : | 60%  |
| 専門学校 | : | 34%  |
| その他  | : | 2%   |

## 男女比

男性：女性

**90%**：**10%**



# よくある質問-働き方編



## 平均残業時間

月 **6.2**時間  
(‘22年4月～’23年3月見込)  
※システムリリース前が繁忙期です

## 社内勤務と客先常駐率

社内(請負) : 客先(常駐)  
**40% : 60%**

## 年次有給休暇の取得率

**61.3%** (10.31日/年)  
‘22年4月～’23年3月  
2022年度統計 会社規模別平均57.1%  
※厚生労働省調べ

## 働き方改革への取り組み

- リモートワークや時差出勤など柔軟に対応
- 月間勤務時間の上限設定
- 有給休暇取得推進
- 社員の健康を意識した制度改革（健康経営）
- 感染症対策（一部補助制度・休暇制度有）



# よくある質問-カルチャー編

## 先輩社員の入社決め手

- 社内の雰囲気が良い
- 楽しんで仕事に取り組んでいた
- しっかりと物事を話し合える雰囲気



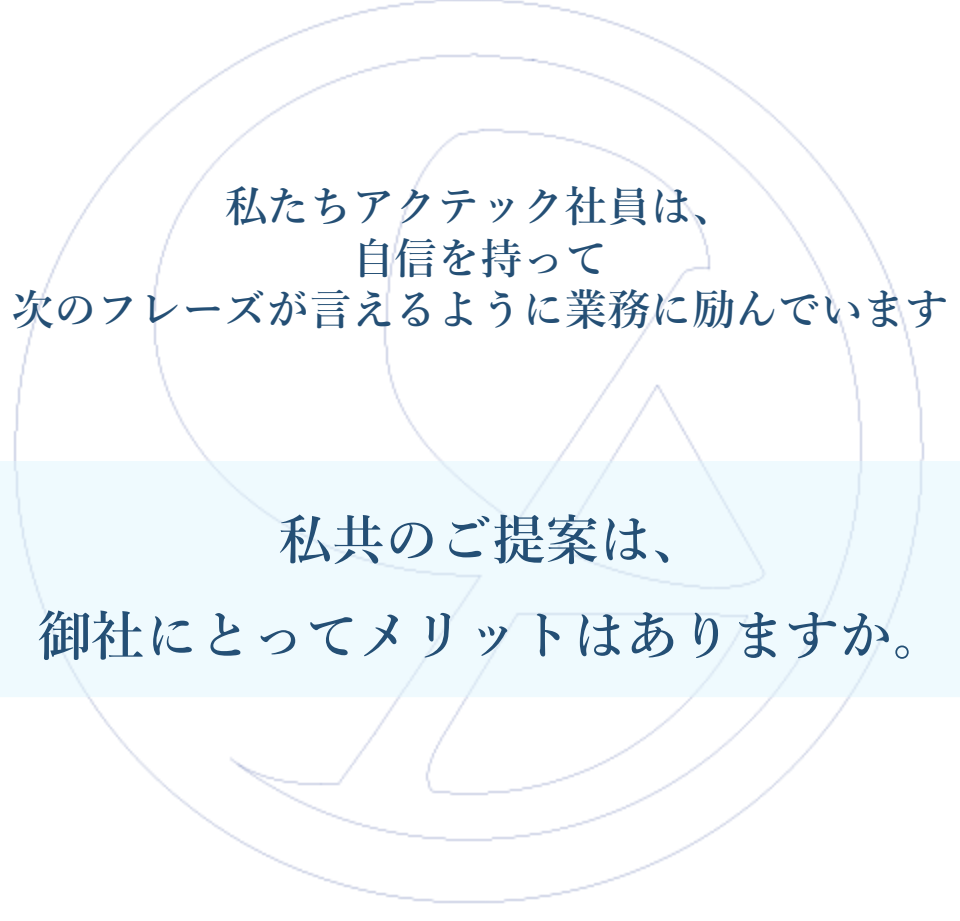
## 社内イベント

- 月次報告会
- 勉強会
- 親睦会（参加自由）

## 個人が成長しやすいポイントは？

- **6ヶ月の新人研修**は大きい  
プログラムの基礎知識から学んでいますので、文系・未経験の方でも十分に立ち上げられる研修です。





私たちアクテック社員は、  
自信を持って  
次のフレーズが言えるように業務に励んでいます

私共のご提案は、  
御社にとってメリットはありますか。